TERRE REGIONALI TOSCANE

ENTE TERRE TOSCANE

RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE

PREMESSA

L' Ente Terre Toscane è costituito con la legge regionale 27 dicembre 2012, n. 80 "Trasformazione dell'Ente Azienda Regionale Agricola di Alberese in Ente Terre Regionali Toscane, modifiche alla L. R. n. 39/2000, alla L. R.n. 77/2004 e alla L. R. n. 24/2000. Considerato che con delibera della Giunta Regionale n. 1246 del 29/11/2021 è stata rimodulata la dotazione organica di Ente Terre Regionali Toscane e con decreti n. 51 del 16/06/21 e n. 61 del 02/07/21 si è proceduto all'assunzione di n. 2 Funzionari Tecnici Cat. D1 CCNL Comparto regioni ed Autonomie Locali, si è reso necessario quantificare il primo fondo di risorse decentrate con decreto del direttore n. 105 del 21 dicembre 2021. Per la costituzione del primo fondo di Ente Terre Toscane sono state seguite le direttive ARAN in merito alla determinazione dei fondi per gli enti di nuova costituzione nel rispetto dell'"Orientamento applicativo EPNE_2015", che riconosce la difficoltà di quantificazione del fondo dovuta alla mancanza "assoluta" di riferimenti "storici". L'orientamento suggerisce di prendere in considerazione enti di equivalente livello organizzativo e consistenza di personale, ricavando dall'analisi dei fondi degli stessi enti un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, moltiplicandolo per il numero dei dipendenti che effettivamente coprono i posti in dotazione organica come tra l'altro ribadito più volte dalla Corte dei Conti, in tal modo è stata ottenuta la prima quantificazione delle risorse decentrate.

L'Ente Terre Regionali Toscane ha ritenuto opportuno prendere a riferimento per tale scopo l'Ente Regione Toscana da cui dipende, ed ha calibrato tali risorse accessorie sulla propria realtà di

personale.

Le risorse accessorie, pro-capite quantificate nel fondo di Regione ammontano ad euro 10.060,00 che moltiplicate sulle due unità in servizio risultano per complessivi euro 20.120,00, e costituiscono pertanto il primo fondo di Ente Terre Regionali Toscane definendone il limite rapportato alle unità presenti in servizio.

Considerato che però le due unità sono state assunte fra il mese di giugno e quello di luglio il primo fondo è decurtato delle risorse non godibili antecedenti a tale periodo per cui il fondo anno 2021 è determinato in complessivi euro 10.060,00.

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Risorse storiche consolidate

A decorrere dall'anno 2018, come previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018 le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale non dirigente sono determinate in un unico fondo, ottenuto dalla sommatoria delle risorse previste dalle disposizioni contrattuali fino ad oggi vigenti, al netto, delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999 e dall'art. 10 del CCNL 22.01.2004. L'Ente è evidente non può sottostare a tali normative perché il proprio fondo si costituisce nell'annualità corrente per la prima volta e pertanto sono da considerarsi risorse storiche quelle determinate come sopra descritto.

2. Incrementi specificatamente quantificati in sede di CCNL con carattere di certezza e stabilità ex art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018.

L'Ente non può procedere ad incrementare il proprio fondo per quanto previsto dall'art.67 comma 1 alle lettere sotto indicate per mancanza di evidenti requisiti sostanziali come sotto indicati:

a) di un importo su base annua pari ad euro 83,20 per le unita in servizio al 31.12.2015 ;

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 del CCNL 2016-2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi

incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato.

Sezione II – Risorse Variabili non soggette al limite

Allo stato attuale non sono previste risorse variabili non soggette al limite.

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Il fondo 2021 non subisce alcuna decurtazione per importi relativi alla retribuzione delle posizioni organizzative ai sensi del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010 ex art. 9 bis e dall'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017, in quanto sempre per le dinamiche espresse precedentemente tali decurtazioni non sono applicabili in quanto non sussistono i requisiti sostanziali.

È prevista la sola decurtazione per l'anno 2021 dell'importo di euro 10.060,00 relativo alle risorse non godibili per il periodo antecedente alla data di assunzione.

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	2021
RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2008)	
Risorse stabili CONSOLIDATE, come definitivamente certificate dall'organo di revisione	20.120,00
Risorse destinate nell'anno al finanziamento delle posizioni organizzative (da detrarre)	**0,00**
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anche per gli anni successivi	**20.120,00**
Decurtazione risorse antecedenti all'assunzione annualità 2021	**10.060,00**
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) ANNO 2020	**0,00**
TOTALE FONDO	**10.060,00**

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Alcune poste del fondo non sono oggetto di negoziazione in quanto relative a costi già perfezionati e sono quelle sotto indicate:

a) euro 600,00 - quote di indennità comparto fondo ex art. 33 CCNL 2002-2005;

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Le poste relative all'attività negoziale come formalizzate nel contratto decentrato integrativo in esame sono le seguenti:

a) euro 2.000,00 – quote destinate al finanziamento dei compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 68 c2 lett. e) del CCNL 2016-2018;

b) euro 5.180,00 – quote destinate al finanziamento della premialità correlato alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali nelle quali vengono ricomprese le risorse derivanti da economie di parte stabile dell'accessorio dell'anno precedente ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001;

c) euro 800,00 per l'attribuzione del premio ai migliori

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Esistono ulteriori risorse ancora da regolare per euro 1.480,00 che al momento vengono accantonate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE – UTILIZZI INDISPONIBILI	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 600,00
DESCRIZIONE – UTILIZZI DISPONIBILI	**IMPORTI**
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ – ART. 70 QUINQUIES	€ 2.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	€ 5.180,00
DIFERRENZIAZIONE PREMIO AI MIGLIORI	€ 800,00
ACCANTONAMENTO RISORSE DA DESTINARE	€ 1.480,00
TOTALE UTILIZZI	**€ 10.060,00**

A. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I):

Euro 600,00

B. Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II):

Euro 7.980,00

C. Totale destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)

Totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione

Euro 1.480,00

Sezione V – Risorse allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si dà evidenza del rispetto dei sotto elencati vincoli di carattere generale:

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità per complessivi euro 600,00;
2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici;
   - La corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di valutazione adottato dalla Regione Toscana ed approvato annualmente per i dipendenti con contratto pubblico di Ente Terre con Delibera di Giunta Regionale (per l'anno 2021 con Delib. GR. n.388 del 12 aprile 2021 e pubblicato sul sito dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche di carriera:
   - al momento non sono attuabili poiché i dipendenti sono assunti nel 2021 e vista la disciplina attuale potranno progredire solo dall'annualità 2023.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Nessuna risorsa, il fondo viene costituito per la prima volta

Modulo IV – Compatibilità economica- finanziari e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatori della gestione

La struttura del Conto Economico preventivo annuale di Ente Terre Toscane, secondo quanto stabilito da Regione Toscana in materia di sistemi contabili degli enti dipendenti non prevede una specifica voce di conto relativa al salario accessorio. Tutte le componenti retributive fisse e accessorie relative al personale sono incluse nella medesima voce.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica non è attuabile essendo questo il primo fondo costituito nell'ente e lo stesso costituirà limite di spesa per le annualità successive.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Le risorse del fondo della contrattazione decentrata trovano copertura nel bilancio preventivo 2021 approvato con delibera di Giunta Regionale n. 522 del 17 Maggio 2021 tuttavia per la natura del

bilancio strutturato in conto economico non è possibile una netta distinzione di quello che è salario accessorio e spese di personale non accessorio e riconducibili come segue:

- nel conto B9 sono rintracciabili tutte le spese di personale comprensive di oneri riflessi in cui vengono identificate le spese fisse e stabili del personale comprese le indennità di responsabilità e posizioni organizzative per complessivi euro 10.060,00;

A questo vanno aggiunti i relativi oneri riflessi ricompresi nel totale complessivo sopra indicato.

Le risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche sono allocate negli accantonamenti, voce B13 sottoconto b.

Il Direttore Di Ente Terre Regionali Toscane

Dott. Giovanni Sordi

TERRE REGIONALI TOSCANE - Ente Pubblico
Sede legale: Via di Novoli, 26 - 50127 FIRENZE (FI)
Sede amm.va e dep. scritt. cont.: Loc. Spergolaia
Strada del Mare, 25 - 58100 ALBERESE (GR)
C.F. e P.IVA 00316400530