



**REGIONE TOSCANA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 26-04-2011 (punto N. 5)**

**Delibera**

**N.278**

**del 26-04-2011**

*Proponente*

STELLA TARGETTI

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE E RISORSE

*Pubblicita'/Pubblicazione:* Atto soggetto a pubblicazione su Banca Dati (PBD)

*Dirigente Responsabile:* Simona Volterrani

*Estensore:* Cristina Betti

*Oggetto:*

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE (CATEGORIE E DIRIGENTI) DELLA GIUNTA REGIONALE.

Presenti:

ENRICO ROSSI

SALVATORE ALLOCCA

ANNA RITA BRAMERINI

LUCA CECCOBAO

ANNA MARSON

RICCARDO NENCINI

GIANNI SALVADORI

CRISTINA SCALETTI

GIANFRANCO SIMONCINI

STELLA TARGETTI

Assenti:

DANIELA SCARAMUCCIA

ALLEGATI N°: 1

ALLEGATI:

Denominazione	Pubblicazione	Tipo di trasmissione	Riferimento
A	Si	Cartaceo+Digitale	Allegato A

*Note:*

## LA GIUNTA REGIONALE

Visto il Capo III bis del regolamento di attuazione della l.r. 1/2009, come modificato con D.P.G.R. 14 febbraio 2011 n. 6/R e in particolare l'art. 28 novies che prevede che con propria deliberazione la Giunta definisca il metodo, gli strumenti e le modalità per la misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa e individuale per il personale della Giunta regionale;

Dato atto che la qualità della prestazione è data dal contributo che l'Amministrazione nel suo complesso, una sua articolazione organizzativa, i singoli apportano attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Ente e all'attuazione delle politiche dalla Regione;

Visto che il Piano della qualità della prestazione organizzativa, ai sensi dell'art. 28 quinquies del citato regolamento, è il documento programmatico annuale con proiezione triennale che, in coerenza con gli strumenti e il ciclo della programmazione generale, definisce la prestazione organizzativa e esplicita gli obiettivi individuali dei Direttori Generali e dell'Avvocato Generale;

Ritenuto di definire un nuovo sistema di valutazione della qualità della prestazione orientato alla valorizzazione del personale, nel quale la verifica del contributo individuale al conseguimento dei risultati dell'organizzazione si combina con la verifica del livello di professionalità raggiunto e con la promozione di miglioramento dello stesso;

Atteso che il sistema di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi e delle risorse a disposizione, debba essere uno strumento non solo per riconoscere i meritevoli ma anche per promuovere collaborazione attiva e senso di appartenenza;

Considerato che l'affermarsi di una cultura della responsabilità e della pianificazione passa attraverso il dialogo all'interno dell'organizzazione, la condivisione delle strategie dell'Ente a tutti i livelli e la valorizzazione del contributo del personale al raggiungimento degli obiettivi;

Ritenuto pertanto che per l'efficacia complessiva del sistema di valutazione non si possa prescindere, in particolare nel primo anno di applicazione, da un capillare processo di comunicazione e formazione su tutti gli attori del processo valutativo;

Dato atto dell'ampio processo di confronto attivato con le organizzazioni sindacali con l'obiettivo di un miglioramento complessivo dell'organizzazione e della qualità delle prestazioni;

Considerato che il 2011 costituirà, ai sensi dell'art. 28 septies decies del sopracitato regolamento di attuazione della LR 01/2009, l'anno di prima applicazione del nuovo sistema che pertanto potrà essere soggetto all'eventuali modifiche che si renderanno necessarie nel corso della prima applicazione;

Richiamato l'art. 28 duodecies del citato regolamento per quanto attiene alle materie oggetto di contrattazione;

Visto il parere del Comitato tecnico di direzione espresso nella seduta del 14 aprile 2011;

Data informazione alle organizzazioni sindacali;

A voti unanimi

#### DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente della Giunta regionale così come riportato nell'allegato "A" denominato "Il sistema di valutazione delle prestazioni" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di demandare alla Direzione Generale Organizzazione e Risorse di:
  - garantire un capillare processo di comunicazione e diffusione della conoscenza circa le caratteristiche e peculiarità del sistema di valutazione su tutto il personale regionale;
  - costituire una commissione bilaterale composta da rappresentanti dell'amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, con funzioni di osservatorio per la verifica e il confronto sistematico sull'andamento del sistema di valutazione e della sua applicazione in particolare nel primo anno di riferimento;
  - acquisire, nel corso del primo anno di applicazione, le osservazioni dei soggetti coinvolti nel processo e ogni altra informazione e dato utile all'analisi dell'andamento del sistema, al fine di apportare gli eventuali correttivi necessari;
- 3) di dare mandato alla delegazione trattante di definire d'intesa con le organizzazioni sindacali composizione e modalità di funzionamento della commissione bilaterale di cui al punto precedente;
- 4) di demandare alle competenti strutture la definizione, per l'anno 2011, di obiettivi trasversali comuni per tutta la dirigenza relativamente al miglioramento della comunicazione organizzativa ad ogni livello, all'informazione circa obiettivi strategici e operativi, alla capacità di stimolare nel personale assegnato una sempre maggiore consapevolezza organizzativa e crescita professionale;
- 5) di demandare a successiva deliberazione l'approvazione del Piano della qualità della prestazione organizzativa e degli obiettivi dei Direttori Generali e dell'Avvocato generale;

- 6) di far decorrere gli effetti del sistema di valutazione dal ciclo di programmazione, misurazione e valutazione 2011

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 18, comma 2, lettera c) della legge regionale 23 aprile 2007, n. 23.

SEGRETERIA DELLA GIUNTA  
IL DIRETTORE GENERALE  
ANTONIO DAVIDE BARRETTA

La Dirigente Responsabile  
SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore Generale  
CARLA DONATI